



Basel, im Juli 2019

## **1. Sicherheitsleitbild, Sicherheitsziele**

Wer Sicherheit will, muss sich dazu bekennen, Ziele setzen und entsprechend handeln.



### **Sicherheitsleitbild formulieren**

Das Sicherheitsleitbild – als Teil des Unternehmensleitbildes – beschreibt den Stellenwert, den Sie der Sicherheit und Gesundheit von Mitarbeitenden und Schülern beimessen.

Ein Sicherheitsleitbild kann nur dann Wirkung erzeugen, wenn es dem Personal bekannt ist, gelebt werden kann und von den Vorgesetzten vorgelebt wird.

### **Sicherheitsziele setzen**

Um sinnvolle Ziele setzen zu können, brauchen Sie Kenntnisse des Unfallgeschehens und der Schwachstellen in Ihrem Betrieb. Zudem gilt: Wer Ziele setzt, muss auch dafür sorgen, dass die für die Zielerreichung notwendigen finanziellen, personellen und fachlichen Ressourcen vorhanden sind.

### **Was ist zu tun?**

- Erstellen Sie ein Sicherheitsleitbild.
  - siehe Sicherheitsleitbild ED
  - siehe Vorlage Sicherheitsleitbild
- Setzen Sie sich konkrete Ziele für 1 Jahr. Sie müssen überprüfbar oder messbar sein.
  - siehe Vorlage Sicherheitsziele
- Besprechen Sie das Sicherheitsleitbild und die Sicherheitsziele mit den Mitarbeitenden.
- Überprüfen Sie die Ziele Ende Jahr und setzen Sie sich neue Ziele für das Folgejahr.